

Transformation IA : les 5 tendances qui remontent au comité de direction

Chacune de ces tendances déplace la responsabilité de l'IA vers les dirigeants. Chaque chiffre renvoie à une source publique.

1. L'AI Act rend la gouvernance IA non délégable

Le 2 août 2026, le scoring de crédit devient « haut risque » ([annexe III, AI Act](#)) — jusqu'à 35 M€ ou 7 % du CA mondial de sanctions. La BCE a fixé le cap : « [Technology is neutral, governance is not](#) ». Pourtant, seuls 28 % des CEO supervisent la gouvernance IA ([McKinsey](#)).

2. L'adoption commence au sommet

75 % des dirigeants utilisent l'IA générative chaque semaine, contre 51 % des équipes ; avec un leadership qui accompagne, la perception positive passe de 15 % à 55 % ([BCG](#)). Le goulot d'étranglement, ce sont les dirigeants, qui sous-estiment de trois fois l'usage réel ([McKinsey](#), [Superagency](#)).

3. L'IA agentique arrive au cœur des processus métier

160 cas d'usage annoncés par les 50 plus grandes banques en 2025, mais 9 seulement en production ou pilote ([Evident AI Index](#)) — JPMorgan en tête, avec [230 000 collaborateurs sur LLM Suite](#). Sur le KYC/AML, McKinsey mesure des [gains de 200 à 2 000 %](#). La question n'est plus « faut-il y aller », mais « où placer les garde-fous ».

4. Former les dirigeants devient une politique d'entreprise

Citi a rendu la formation IA [obligatoire pour 175 000 collaborateurs](#) — 70 % d'adoption des outils internes fin 2025. Une initiation au prompt ne suffit pas : un dirigeant doit savoir cadrer, challenger et auditer un modèle à son niveau de responsabilité.

5. La mesure de la valeur sépare déjà les banques

95 % des pilotes d'IA générative n'ont aucun impact sur le P&L ([MIT, The GenAI Divide](#)). Les organisations qui tirent au moins 5 % de leur EBIT de l'IA ont trois fois plus souvent un top management activement engagé ([McKinsey](#)).

Ces cinq tendances convergent vers un même constat : l'IA est devenue une compétence de direction. C'est ce que nous adressons avec un booster d'une journée qui met un comité entier à niveau. **20 comités formés chez Société Générale, 300 dirigeants, NPS +67.**